

Rezension des Buches „Der ganz normale Change-Wahnsinn“ von Nina Leffers, Sebastian Morgner, Thomas Perry und Robert Wreschniok



„*Der ganz normale Change-Wahnsinn*“ von Nina Leffers, Sebastian Morgner, Thomas Perry und Robert Wreschniok ist ein aufschlussreiches und praxisnahes Buch, das sich mit den Herausforderungen und Fallstricken von Veränderungsprozessen in Unternehmen auseinandersetzt. Das Buch wirft einen kritischen Blick auf die häufige Praxis, Change-Projekte als schnelle Lösung für unternehmerische Probleme zu betrachten, und zeigt auf, warum diese in der Realität oft scheitern.

Die Autoren machen deutlich, dass etwa neun von zehn Veränderungsprojekten nicht die gewünschten Ergebnisse liefern, was auf eine Vielzahl von Gründen zurückzuführen ist, darunter mangelndes Engagement der Mitarbeiter und unklare Strategien der Führungskräfte. Besonders interessant ist der Ansatz, sich auf das Einfache und Wirksame zu konzentrieren, anstatt sich in komplexen Theorien und modischen Schlagworten zu verlieren.

Ein besonders wertvoller Beitrag des Buches ist die Einführung von vier zentralen Mitarbeitertypen, die in Change-Prozessen eine Schlüsselrolle spielen: Sinnstifter, Macher, Ideenmoderatoren und Strukturierer. Diese Typen bieten eine nützliche Struktur für Führungskräfte, um ihre Teams effektiv zu organisieren und den Wandel erfolgreich zu gestalten. Die Autoren bieten nicht nur theoretische Einsichten, sondern auch praktische Ratschläge, die leicht umsetzbar sind.

Der Schreibstil des Buches ist trotz der anspruchsvollen Thematik unterhaltsam und leicht verständlich. Dies macht das Buch sowohl für erfahrene Manager als auch für Neulinge im Bereich Change-Management zugänglich. Die Autoren schaffen es, ihre fundierte Expertise und ihre kritische Sichtweise in einer Weise zu vermitteln, die motiviert, die Herausforderungen von Veränderungsprozessen anzugehen.

Insgesamt ist *„Der ganz normale Change-Wahnsinn“* eine empfehlenswerte Lektüre für alle, die sich mit dem Thema Change-Management beschäftigen. Es bietet wertvolle Einblicke und praktische Hilfestellungen, wie man die typischen Stolpersteine in Veränderungsprozessen umgehen kann und dabei dennoch erfolgreich bleibt. Besonders Führungskräfte und Organisationsentwickler werden von den praxisnahen Ansätzen profitieren.

Das Buch überzeugt durch seine klare Struktur, die nachvollziehbaren Argumente und die praxisorientierte Herangehensweise, die zeigt, dass erfolgreiche Veränderung auch in einer von Unsicherheit geprägten Unternehmenswelt möglich ist.

Rezension von Reinhard Neumann
Geschäftsführer DEITCON GmbH